Redogörelse för ersättningar i Origo Capital AB 2015

Bakgrund
Enligt lagen om alternativa investeringsfonder och AIFM-förordningen ska en AIF-förvaltare årligen offentliggöra information om Bolagets ersättningspolicy och tillämpning. Ersättningspolicyn finns också publicerad på Bolagets hemsida.

Ersättningspolicy
Styrelsen fastställer årligen en ersättningspolicy och är ansvarig för att den tillämpas och följs upp. Bolaget har utsett styrelsens ordförande att bl.a. bereda beslut om ersättningar. Bolagets funktion för regelefterlevnad granskar årligen att Bolagets ersättningar följer ersättningspolicyn.

Riskanalys
Den finansiella risken i fonden bärs av andelsägarna. Begränsningar i risktagandet framgår av fondbestämmelserna. Regelefterlevnad ingår som ett kriterium för beslut om ersättningar till bolagets anställda. Bolaget strävar vidare efter ha en korrelation mellan Bolagets resultat och eventuella rörliga ersättningar samt att ha god balans mellan fasta och rörliga ersättningar samt att lämplig riskjustering görs.

Risktagare
Verkställande direktören och vice verkställande direktören har bedömts kunna påverka risknivån i Bolaget väsentligt, och anses därmed vara risktagare.

Ersättningssystemets utformande
Ersättningarna består av fast och rörlig ersättning. Rörlig ersättning (bonus) bestäms diskretionärt av styrelsen och den verkställande direktören, och utbetalas till mottagarna i form av fondandelar i Bolagets fonder. När det gäller VD´s bonus bestäms denna direkt av styrelsen. Kriterier som styr bonusens omfattning är Bolagets resultat och de individuella prestationerna. Årlig rörlig ersättning understigande 100.000 kronor (exkl soc. avgifter) per anställd utbetalas direkt. För s.k. risktagare (om rörlig ersättning överstiger 100.000 kr) utbetalas 40% direkt och 60% efter 3 år förutsatt att den anställde kvarstår i tjänst. Bolagets finansiella ställning och den anställdas risktagande och prestationer under år 2 resp. 3 kan också påverka slututbetalningen.

Kostnadsförda totalbelopp
Kostnadsförd total ersättning 2015 inklusive uppskjuten rörlig ersättning men exkl sociala avgifter, uppgick till 4,7 mkr varav 2,9 mkr avser rörlig ersättning. Kostnadsförd total ersättning till verkställande ledningen (2 pers) uppgick till 3,3 mkr, varav rörlig ersättning uppgår till 2,1 mkr. Kostnadsförd total ersättning till övriga anställda uppgår till 1,4 mkr, varav rörlig ersättning uppgår till 0,9 mkr.